**УДК 69.007**

**А.В. Филипович**

**ПРОБЛЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ДОРОЖНЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ**

*В статье представлены результаты исследования в дорожной строительной отрасли. Влияние повременной и сдельной форм оплаты труда, их положительные и отрицательные моменты.*

*Ключевые слова: дорожная строительная отрасль, повременная оплата труда, сдельная оплата труда, проблемы оплаты труда, объемы производства.*

Труд - один из важнейших факторов производства в экономике строительства. Труд должен достойно оплачиваться. В данной статье мной рассматриваются виды заработной платы и их влияние на продуктивное выполнение дорожных - строительных работ. Проблема оплаты труда существует еще с тех пор, как появился наемный труд. Есть две основные формы заработной платы - повременная и сдельная.

При повременной системе оплаты труда работникам оплачивается то время, которое они фактически отработали. При сдельной форме труд работника оплачивается по сдельным расценкам в соответствии с объемом выполненных работ (количество произведенной продукции, оказанной услуги).

Хотелось бы отметить, что в дорожной строительной отрасли используется повременный способ оплаты труда, что является основной причиной застоя отрасли в развитии, несмотря на то, что есть возможность точного учета объемов выполняемых работ. Проблемы оплаты труда в строительной отрасли рассматривались различными авторами [1,2,3]. Повременная оплата демотивирует сотрудников, увеличивая время выполнения дорожных строительных работ. Это и делает данный вопрос актуальным на сегодняшний день.

С одной стороны, повременная оплата труда это гарантия относительно стабильного заработка и снижения текучести кадров. С другой, работник фактически получает деньги за присутствие на рабочем месте, а не за объем выполненных им работ. Нет стимула к росту объема производства. Для более продуктивного производства работ, работодателю необходимо нанимать контролирующего работника, что увеличивает издержки на содержание еще одного работника. Но повременная оплата труда это минус не только для работодателя, но и для работника, так как труд рабочего в данном случае имеет более низкую заработную плату, в чем при сдельной оплате. Это объясняется большими издержками контроля качества.

Сдельная же форма оплаты труда - это прямая зависимость между результатом работы и величиной вознаграждения. Такой вид оплаты труда имеет много плюсов, как для работника, так и для работодателя. Работник может увеличить свою заработную плату путем выполнения большего объема работ, а следовательно и роста производительности труда, что естественно является огромным плюсом для работодателя. Подобный способ оплаты труда позволяет работодателю избежать ленивых работников. Если же работник не выполнил свой объем работ, то ему не придется платить за не совершенную работу, чего не сделаешь при почасовой оплате труда. Работодатель платит работнику только в том случае, если его труд привел к нужному результату. К тому же рабочий несет полную материальную ответственность за результат, что заставляет его более рационально и экономично использовать материалы. Это может решить и давно наболевшую проблему с кражей строительных материалов, и использованию их в своих целях. Максимальный объем работ также зависит от различных инструментов, оборудования и техники, используемых при выполнении дорожных строительных работ, и поэтому работнику приходится более бережно относиться к своим рабочим инструментам, строительным машинам. И наконец, поскольку работник сам заинтересован в большем объеме и качестве работы, то данная сделка позволяет работодателю снизить издержки на содержание контролирующего работника. Ведь на самом деле зачем контролировать того, кто и так заинтересован в качественном завершении, сделанной им работ.

При сдельной оплате труда характерны:

\*Сильное желание выполнить большую работу за меньшее количество времени;

\*Качественное выполнение дорожных строительных работ, без дополнительных затрат;

\*Большая эксплуатация дорожных строительных машин, благодаря более бережному отношению работников к их состоянию;

\*Меньший расход материалов и их рациональное использование.

Основываясь на всем вышесказанном, считаю, что сдельная оплата труда куда более эффективна для дорожной отрасли, нежели повременная.

Список используемой литературы:

1. Равилова А.Р., Запольских В.А., Гареева З.А. Сущность категории неопределенности и ее роль в строительной отрасли РФ. Общество, наука и инновации. Сборник статей Международной научно-практической конференции. Уфа, 2015. С. 167-169.
2. Бадертдинова А.Р., Быкова А.Н., Гареева З.А. Проблемы строительной отрасли на современном этапе. Фундаментальные и прикладные научные исследования. Сборник статей Международной научно-практической конференции. Уфа, 2015. С. 23-25.
3. Тамазов А.С., Фадеева А.В., Гареева З.А. Экономические аспекты трудовых ресурсов в строительстве. Наука и образование в жизни современного общества. Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции: в 18 частях. 2013. С. 143-145.

© А.В. Филипович, 2017

**Информация об авторе**

Филипович Алексей Владимирович (Россия, Уфа) - магистрант ФГБОУ ВПО «Башкирский государственный университет». Адрес: 450076, Российская Федерация, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Карла Маркса, ¾, Дирекция: ef\_dekanat@mail.ru